

MEP BELGIUM 2024

FEMM FACT SHEET

1 INTRODUCTIE

“Nepnieuws over de LGBTQ+-gemeenschap is een groeiend probleem in de hele Europese Unie. Dat toont internationaal onderzoek waaraan ook VRT NWS meewerkte. Vooral trans mensen worden sterk gevisieerd en vaak ten onrechte gelinkt aan thema's als geweld of pedofilie. Onderzoek wijst al langer aan dat haatzaaiende taal en propaganda een rol spelen in het aanzetten tot geweld tegenover LGBTQ+-personen”¹.

De resultaten van voornoemd internationaal onderzoek (van de EDMO²) en vele andere³ zijn verontrustend: geweld tegen de LGBTQ+-gemeenschap blijft een groot probleem. Fysiek geweld, vooroordelen, beledigingen, bedreigingen, ... mensen mogen hier niet zomaar aan blootgesteld worden. Het is tijd dat ook de EU hier zijn verantwoordelijkheid neemt en onderzoekt wat zij kan doen.

2 ONDERWERP

VRAAG

Hoe kan de EU zinloos geweld tegen leden van de LGBTQ+-gemeenschap voorkomen?

SUBVRAGEN

1. Hoe kan de EU ervoor zorgen dat er minder nepnieuws verspreid wordt rond leden van de LGBTQ+-gemeenschap?
2. Hoe kan de EU zinloos geweld tegen leden van de LGBTQ+-gemeenschap voorkomen?

3 INFORMATIE

3.1 BESTAANDE OVERHEIDSORGANEN

1. European Network of Equality Bodies (EQUINET)⁴

EQUINET is het Europese netwerk van gelijkheidsorganen. Het is een professioneel platform voor samenwerking en communicatie tussen de verschillende gelijkheidsorganen.

2. Het Europees Instituut voor gendergelijkheid (EIGE)⁵

Dit is een agentschap van de EU dat zich inzet voor daadwerkelijke gendergelijkheid in de EU en daarbuiten.

¹ overgenomen van: <https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2023/06/28/fysiek-geweld-op-lgbtq-personen-blijft-hoognepnieuws-speelt-b/>

² EMDO : European Digital Media Observatory

³ bijvoorbeeld: <https://www.unia.be/nl/artikels/lgbti-rechten-2023>

⁴ <https://equineteurope.org/>

⁵ <https://eige.europa.eu/>

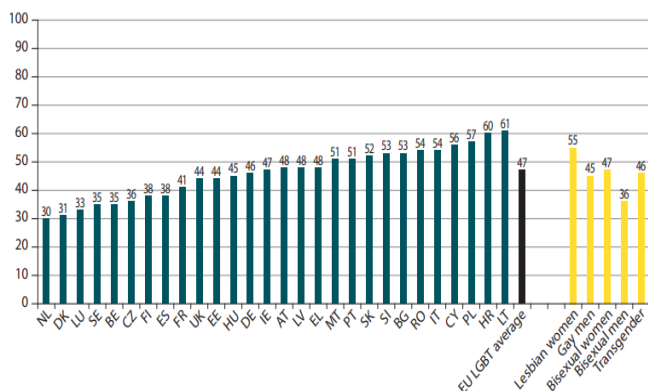


3.2 BESTAANDE WETGEVING

- **Artikel 21 van het Handvest: Non-discriminatie**
Iedere discriminatie, met name op grond van geslacht, ras, kleur, etnische of sociale afkomst, genetische kenmerken, taal, godsdienst of overtuiging, politieke of andere denkbeelden, het behoren tot een nationale minderheid, vermogen, geboorte, een handicap, leeftijd of seksuele gerichtheid, is verboden.⁶
- **Artikel 23 van het Handvest: De gelijkheid van vrouwen en mannen**
De gelijkheid van vrouwen en mannen moet worden gewaarborgd op alle gebieden, met inbegrip van werkgelegenheid, beroep en beloning. Het beginsel van gelijkheid belet niet dat maatregelen worden gehandhaafd of genomen waarbij specifieke voordelen worden ingesteld ten gunste van het ondervertegenwoordigde geslacht.⁶
- **Richtlijn 2000/78/EG Van de Raad** tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep
Daartoe dient in de gehele Gemeenschap elke directe of indirecte discriminatie op grond van godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid op de door deze richtlijn bestreken terreinen verboden te zijn.⁷

3.3 STATISTIEKEN

Figure 1: Respondents who felt discriminated against or harassed in the last 12 months on the grounds of sexual orientation, by country and by LGBT subgroup (%)



Question C2: In the last 12 months, in the country where you live, have you personally felt discriminated against or harassed on the basis of one of more of the following grounds? Answer: C. Sexual orientation. Base: All EU LGBT survey respondents.

Source: FRA, EU LGBT survey, 2012

Onderstaande statistieken geven een beeld over hoe LGBTI-leden discriminatie ervaren, op basis van een enquête. Houd er rekening mee dat, hoewel het een professioneel uitgevoerde enquête is en ze zeker een goed beeld vormt, niet iedereen hieraan deelneemt en dat er een kans bestaat dat enkel mensen met negatieve ervaringen hierop ingaan.

- **Fysieke of seksuele aanvallen**
 - 11% van de respondenten heeft in de vijf jaar voorafgaand aan de enquête fysieke of seksuele aanvallen ervaren vanwege hun LGBTI-zijn.
 - Trans- en intersekse-individueen werden met hogere percentages geconfronteerd: respectievelijk 17% en 22%.

⁶ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:12012P/TXT> (p.10)

⁷ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:32000L0078> (p. 2)

- **Transparantie en aanvallen:**
 - Zeer open transpersonen ondervonden een hoger percentage aanvallen (24%) in vergelijking met degenen die minder open waren.
 - Op dezelfde manier onderging 26% van de zeer open intersekse-individuen dergelijke aanvallen.

- **Daders en locaties:**
 - Onbekende personen waren betrokken bij 50% van de incidenten, terwijl 19% door tieners plaatsvond en 9% door iemand van school.
 - Aanvallen vonden vaak plaats op openbare plaatsen (51%), waarbij seksuele aanvallen waarschijnlijker waren in privéomgevingen.
 - Seksuele aanvallen worden vaker door een vriend of kennis gepleegd (16%) dan fysieke aanvallen (4%).

- **Jeugd en schoolintimidatie:**
 - Personen van 15 tot 17 jaar hadden meer kans om aanvallen op school te ervaren, waarbij leeftijdsgenoten vaak als daders werden geïdentificeerd.
 - Jongere leeftijdsgroepen meldden hogere percentages intimidatie in alle categorieën.

- **Intimidatie in de EU:**
 - In de twaalf maanden voorafgaand aan de enquête ervoer 38% van de respondenten beledigende of bedreigende handelingen vanwege hun LGBTI-zijn.
 - Intimidatieniveaus waren hoger bij trans- en intersekse-individuen.

- **Specifieke doelgerichtheid:**
 - Verschillende subgroepen binnen de LGBTI-gemeenschap meldden intimidatie om verschillende redenen (seksuele geaardheid, genderidentiteit en -expressie).
 - Biseksuele en lesbische individuen werden ook lastiggevallen vanwege hun geslacht.

- **Impact van Schoolomgeving:**
 - Scholen spelen een cruciale rol bij het voorkomen en aanpakken van intimidatie tegen LGBTI-kinderen en -jongeren.

- **Daders en Locaties van Intimidatie:**
 - De meeste incidenten van intimidatie omvatten mannelijke daders (67%).
 - Intimidatie kwam vaak voor op openbare plaatsen (42%) en online (14%).
 - Een aanzienlijk deel van de incidenten onder 15- tot 17-jarigen vond plaats op school (42%).

- **Negatieve Impact:**
 - Een hoog percentage (94%) van de ondervraagde LGBT+-personen meldde negatieve gevolgen van homo-, bifoob-, transfoob-, acefoob- en interfoob misbruik en geweld.

8

⁸ <https://galop.org.uk/resource/impacts-of-hate-crime-on-lgbt-people/>

3.4 RELEVANTE ARTIKELEN

- Anti-LGBTQ+ violence in Europe hits decade-high, report finds - Politico
<https://www.politico.eu/article/anti-lgbtq-violence-europe-highest-report/>
- 'Geweld tegen lgbti-personen neemt toe in Europa'
https://www.standaard.be/cnt/dmf20230220_94817674
- Rights in the time of conspiracies and fake news: disinformation against LGBTQ+ in the EU
<https://edmo.eu/2023/05/30/rights-in-the-time-of-conspiracies-and-fake-news-disinformation-against-lgbtq-in-the-eu/>
- Progress Report on the implementation of the LGBTIQ Equality Strategy 2020-2025
https://commission.europa.eu/system/files/2023-04/JUST_LGBTIQ%20Strategy_Progress%20Report_FINAL_WEB.pdf

4 COMMISSIEVOORZITTER

NURIA DRÜNER

E-mail	Leeftijd	Eerdere MEP's
nuria.druener@gmx.net	16 jaar	MEP nationaal 2022

Ik studeer Humane Wetenschappen op Comenius sinds 2021. Hiervoor zat ik op de Kunsthumaniora Brussel, waar ik woord en muziek gestudeerd heb.

In 2022 heb ik meegedaan aan MEP nationaal, als delegatielid van Italië en als commissielid van EMPL. Daar leerde ik vooral veel over debatteren, de politieke verhoudingen binnen de EU, en werd ik dan ook uitgekozen om commissievoorzitter te worden dit jaar.

Buiten school hou ik me graag bezig met muziek, vechtsport en literatuur. Ik interesseer me zeer voor psychologie, criminologie en sociologie, wat politiek ook zo interessant maakt voor mij.

Ik ben Duits, maar mijn familie en ik zijn al naar België verhuisd toen ik nog een baby was. Mijn vader werkt voor de Europese Commissie en mijn moeder werkt voor de Raad van de EU, dus ik ken gelukkig al een paar zaken over de werking van de Europese Unie.

